

## Трудовой договор №

«.....» \_\_\_\_\_ года  
город-курорт Кисловодск

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 22 города-курорта Кисловодска в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, - \_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему Трудовому договору работник принимается на работу в должности (по профессии)

\_\_\_\_\_.  
(наименование должности, профессии или специальности)

2. Трудовой договор является договором по \_\_\_\_\_.  
(основной, по совместительству)

3. Работник принимается на работу без срока испытания.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Трудовой договор заключен на \_\_\_\_\_ (ст.58 ТК РФ)

5. Настоящий Трудовой договор вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.

6. Дата начала работы «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г.

### II. Права и обязанности Работника

7. Работник имеет право на:

- 1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;
- 2) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим Трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 4) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Трудовым договором.

8. Работник обязан:

- 1) добросовестно выполнять работу, предусмотренную [пунктом 1](#) настоящего Трудового договора;
- 2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных непосредственно связанных с трудовой деятельностью Работника локальных нормативных актов Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;
- 3) соблюдать трудовую дисциплину;
- 4) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и имуществу других работников;

5) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **III. Права и обязанности Работодателя**

9. Работодатель имеет право:

- 1) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему Трудовому договору;
- 2) принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 4) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- 5) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- 1) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором;
- 2) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие требованиям по охране труда;
- 3) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- 5) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 6) знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовыми обязанностями;
- 7) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

### **IV. Оплата труда**

11 За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата, включающая в себя:

- 1) должностной оклад (за ставку заработной платы \_\_\_\_\_ рублей 00 копеек в месяц.
- 2) выплаты стимулирующего характера.

12. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены настоящим Трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

### **V. Режим труда и отдыха**

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

---

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим Трудовым договором.

16. Продолжительность рабочей недели: \_\_\_\_\_

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

18. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

19. Работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, условия предоставления которого определяются коллективным договором.

## **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим Трудовым договором**

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

21. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, установленном законодательством.

22. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации.

## **VII. Ответственность сторон настоящего Трудового договора**

23. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

## **VIII. Изменение условий и расторжение настоящего Трудового договора**

25. Изменения могут быть внесены в настоящий Трудовой договор:

1) только по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон;

2) Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно за две недели (п.3 ст. 77 ТК РФ);

3) в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации ( ст.77, 78, 79, 81, 83, 84 ТК РФ).

26. При изменении Работодателем условий настоящего Трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

27. Настоящий Трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении настоящего Трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### Х. Заключительные положения

28. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего Трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией учреждения по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящий Трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр настоящего Трудового договора хранится у Работодателя, второй экземпляр настоящего Трудового договора передается Работнику.

<u>РАБОТОДАТЕЛЬ</u>	<u>РАБОТНИК</u>
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 22 ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА, МБОУ СОШ № 22 <u>Юридический адрес: 357700,</u> <u>Ставропольский край, г.о. город-курорт</u> <u>Кисловодск, г Кисловодск, ул Замковая, зд.</u> <u>82</u>  Директор <u>МБОУ СОШ № 22</u>	
« _____ » _____ 202_ г.	« _____ » _____ 202_ г.

Второй экземпляр настоящего Трудового договора получен:

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество Работника, подпись)

До подписания настоящего трудового договора, Работник ознакомлен под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя, Положением о персональных данных работников и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество Работника, подпись)